

< Delegaties van bevoegdheden – Tijdelijke regeling

Context

De huidige delegaties van bevoegdheden werden goedgekeurd door de Raad van Bestuur van HR Rail op 10 januari 2018 en werden aangevuld bij addendum van 19 december 2018.

In het kader van de transformatie van HR Rail en in afwachting van het aannemen van nieuwe delegaties van bevoegdheden die zijn aangepast aan de evolutie van haar activiteiten, is het noodzakelijk om, gelet op de herstructurering ingaande op 1 april 2026, tijdelijke delegaties te voorzien. Deze hebben tot doel om aan de algemeen directeur van HR Rail bepaalde bevoegdheden over te dragen die tot op heden werden toevertrouwd aan functies die worden opgeheven in de nieuwe organisatie.

Beslissing

Gelet op de wet van 23 juli 1926 betreffende de NMBS en het personeel van de Belgische Spoorwegen.

Gelet op het Statuut van het personeel.

Gelet op het “Algemeen reglement bevoegdheden, delegaties en subdelegaties van bevoegdheden in de schoot van HR Rail” goedgekeurd door de Raad van Bestuur van HR Rail op 10 januari 2018 en aangevuld bij addendum van 19 december 2018.

Overwegende dat de transformatie van HR Rail de wijziging met zich meebrengt van bepaalde diensten bedoeld in de thans geldende delegaties van bevoegdheden.

Beslist:

Artikel 1. Worden voortaan gedelegeerd aan de algemeen directeur van HR Rail, met mogelijkheid tot subdelegatie, de volgende bevoegdheden:

- de bevoegdheden die momenteel gedelegeerd zijn aan “de dienstchef van de dienst “Career, Talent and Pay” of zijn afgevaardigde” bedoeld in artikel 9 van het “Algemeen reglement bevoegdheden, delegaties en subdelegaties van bevoegdheden in de schoot van HR Rail”;
- de bevoegdheden die momenteel gedelegeerd zijn aan “de afdelingschef van de “Service Desk Career” of zijn afgevaardigde” bedoeld in artikel 10 van het “Algemeen reglement bevoegdheden, delegaties en subdelegaties van bevoegdheden in de schoot van HR Rail”;
- de bevoegdheden die momenteel gedelegeerd zijn aan de “afdelingschef van de afdeling “Recruitment and Sourcing” of zijn afgevaardigde” bedoeld in artikel 11 van het “Algemeen reglement bevoegdheden, delegaties en subdelegaties van bevoegdheden in de schoot van HR Rail”;
- de bevoegdheden die momenteel gedelegeerd zijn aan “de afdelingschef van de afdeling “Work Conditions of zijn afgevaardigde” bedoeld in artikel 12 van het “Algemeen reglement bevoegdheden, delegaties en subdelegaties van bevoegdheden in de schoot van HR Rail” ;
- de bevoegdheden die momenteel gedelegeerd zijn aan de “adjunct-afdelingschef van de “Service Desk Career” of zijn afgevaardigde” bedoeld in artikel 13 van het Algemeen reglement bevoegdheden, delegaties en subdelegaties van bevoegdheden in de schoot van HR Rail.”

Artikel 2 § 1. Wanneer het “Algemeen reglement bevoegdheden, delegaties en subdelegaties van bevoegdheden in de schoot van HR Rail” de term “Dienstchef” gebruikt, dient deze voortaan te worden begrepen als verwijzend naar een “Head Of”.

§ 2 Wanneer het “Algemeen reglement bevoegdheden, delegaties en subdelegaties van bevoegdheden in de schoot van HR Rail” de term “Afdelingschef” gebruikt, dient deze voortaan te worden begrepen als verwijzend naar een “Manager”.

§ 3 Wanneer het “Algemeen reglement bevoegdheden, delegaties en subdelegaties van bevoegdheden in de schoot van HR Rail” een bevoegdheid toekent aan de afdeling “Legal Support”, wordt deze bevoegdheid voortaan toegekend aan de dienst “Legal & Knowledge”.